

Oikaisuvaatimuksen tekijä:

OIKAISUVAATIMUS JÄRVENPÄÄN KAUPUNGIN HALLITUKSELLE

Päätös, johon haetaan oikaisua: Järvenpään Veden johtokunnan päätös Toimitusjohtajan (Liikelaitoksen johtaja) valinnasta, JARDno-2025-829

Miten päätöstä halutaan oikaistavaksi: Johtokunnan päätös tulee kumota ja asia tulee päättää kaupunkikehitysjohtaja Autereen alkuperäisen päätösehdotuksen mukaisesti:

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Autere, kaupunkikehitysjohtaja

Järvenpään Veden johtokunta päättää

1. Valita toimitusjohtajan virkaan , varalle valitaan
2. Että viran tehtäväkohtainen palkka on 5 950, 00 euroa/kk.
3. Että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. Oikeuttaa kaupunkikehitysjohtajan päättämään viran hoidon aloituspäivästä
5. Että valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Millä perusteella oikaisua vaaditaan:

1. Hallintolaki, 45 § Päätöksen perusteleminen

Päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Kokouksen pöytäkirjasta on nähtävissä, että päätöstä ei ole perusteltu millään tavalla eikä esitetty perusteita, miksi valittu henkilö olisi ansioitunein. Päätös on siten hallintolain vastainen. Perusteluiden esittäminen olisi ollut erityisen tärkeää myös siksi, että tehty päätös on esittelijän ja valmistelijoiden pohjaesityksen vastainen.

Edellisestä seuraa myös epäily, että virkaan valintaa ei ole tehty perustuslain edellyttämien kelpoisuusvaatimusten ja nimitysperusteiden mukaisesti.

2. Perustuslaki 125 § Virkojen kelpoisuusvaatimukset ja nimitysperusteet

Perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista sovelletaan myös kunnallishallinnossa. Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Taito

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Itselläni on ylempi korkeakoulututkinto (DI), pääaineena vesihuolto. Lisäksi olen toiminut 13 vuotta kunnallisen vesihuoltolaitoksen johtajana. Tästä ajasta olen ollut kunnallisen vesihuoltoliikelaitoksen johtajana (aikaisemmin vesihuoltolaitos oli kirjanpidollisesti eriytetty taseyksikkö) noin kymmenen vuotta.

Tänä aikana olen toiminut vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi tuotavien asioiden valmistelijana ja esittelijänä. Lisäksi olen ollut Sipoon kunnanhallituksen kokouksissa asiantuntijajäsenenä toimialaani koskevissa kysymyksissä.

Olen Keski-Uudenmaan Vesi kuntayhtymän sekä Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän yhtymähallituksessa ja johtokunnassa Sipoon kunnan asiantuntijaedustajana, samoin kuin Järvenpään Veden toimitusjohtaja Järvenpään kaupungin osalta.

Lisäksi minulla on alueellisesti laaja tuntemus vesihuoltotoiminnasta koko Uudenmaan osalta pitkän työkokemukseni vuoksi alueella. Vesihuoltolain mukaisen valvontaviranomaisen (Etelä-Savon ELY-keskus) kanssa minulla on myös ollut paljon yhteisiä hankkeita ja tunnen heidän keskeiset vesihuollon asiantuntijat. Tunnen myös Järvenpään Veden työntekijöitä yhteistoimintamme vuoksi. Tärkeimmistä yhteistyökumppaneista HSY organisaationa ja HSY:n vesihuollosta vastaavat henkilöt ovat erittäin tuttuja minulle lukuisten hankkeiden ja kokousten kautta.

Hakemuksessani minulla on suosittelijoina mm. Tuusulan Veden liikelaitosjohtaja sekä Keski-Uudenmaan Vesi kuntayhtymän ja Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän toimitusjohtaja. Suosittelijoiksi he suostuivat, koska katsoivat minun olevan paras vaihtoehto Järvenpään Veden johtajaksi perustuen vuosien yhteistyöhön alueellisen vesihuollon kehittämisessä ja hoitamisessa.

Investointien läpivienti yhdessä Sipoon kaupunkikehityksen (Yhdyskunnan ja ympäristön toimiala) toimialan kanssa on osa päivittäistä työtäni tälläkin hetkellä. Omaan laajan ymmärryksen siitä, kuinka vesihuolto omalta osaltaan on merkittävässä roolissa kunnan kasvun mahdollistajana. Olen jatkuvassa yhteistyössä kunnan kaavoituksen, katuyksikön sekä kiinteistöyksikön kanssa uusien asuinalueiden toteuttamisen osalta. Olen ollut lähes seitsemän vuotta konsulttiyritys Pöyryllä töissä suunnittelemassa vesihuoltoa, joten omaan todella vahvan ymmärryksen vesihuollon suunnittelusta ja parhaista tavoista toteuttaa vesihuoltoa.

Valitulla hakijalla puolestaan ei ole kokemusta:

- johtokunnan esittelijän ja valmistelijan tehtävistä
- kunnallisesta päätöksentekojärjestelmässä toimimisesta (johtokunta, hallitus, valtuusto)
- kunnallisen vesihuoltoliikelaitoksen johtamisesta
- Keski-Uudenmaan Vesi kuntayhtymän toiminnasta ja sen yhtymähallituksen toiminnasta

- Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymän toiminnasta ja sen johtokunnan toiminnasta
- viranhaltijapäätösten laatimisesta
- alueellisesta vesihuoltotoiminnasta ja toimijoista

Edellä esitetyn perusteella on riidatonta, että minun taitoni, siten kuin perustuslaki ja perustuslain perusteluosa taidon ymmärtävät, ovat ansiokkaammat ehdokkaista. Työkokemukseni kohdentuu merkittävästi paremmin haettuun tehtävään.

Kyky

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

*Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta **merkityksellisiä** henkilökohtaisia ominaisuuksia.*

Sipoon Veden toimintatuotot tulevat vuonna 2025 olemaan noin 6 miljoonaa euroa ja investointien toteuma on viime vuosina vaihdellut 2,5–5,2 miljoonan euron välillä. Vuoden 2025 investointibudjetti on 5,9 miljoonaa euroa.

Valitun hakijan organisaatioiden investoinnit ovat vaihdelleet vuositasolla noin 450 000 ja 900 000 euron välillä, liikevaihtojen ollessa vuositasolla noin 2,8–2,9 miljoonaa euroa.

Sievin vesiosuuskunnan historian suurin investointi tehtiin 2024, joka oli 150 m3 alavesisäiliön rakentaminen. Arvoltaan noin 200 000 euroa. Sipoon Veden viime vuosien suurin yksittäinen investointi oli siirtoviemärin rakentaminen, arvoltaan noin 4 miljoonaa euroa.

Valitun henkilön organisaatiot hallinnoivat lähes yksinomaan vain vesijohtoverkostoja. Jätevesiverkostoa on yhteensä vain noin 75 kilometriä. Sipoon Vedellä hallinnoitavaa viemäriverkostoa on noin 420 kilometriä ja niihin liittyviä jätevedenpumppaamoita 65 kappaletta. Kaikkiaan vesihuoltoverkostoa ylläpidettävänä minulla on tällä hetkellä noin 840 kilometriä.

Järvenpään Veden investoinnit ovat vaihdelleet viime vuosina välillä 3,8–5,9 miljoonaa euroa. Järvenpään Veden investointitaso on ollut lähestulkoon samalla tasolla Sipoon Veden kanssa.

Sipoon Vesi on toteuttanut liikevaihdon ja investoinnit jopa pienemmällä henkilöstömäärällä kuin em. organisaatiot. Tämä osoittanee konkreettisesti ja todistetusti organisointikykyä, aloitteellisuutta, tehokkuutta sekä ymmärrystä investointien hallinnasta ja tuloksellista työskentelyä.

Olen vuosikausien ajan luotsannut voimakkaasti kasvavan ja kasvua hakevan kunnan vesihuoltoa menestyksellä. Tämän pitäisi osoittaa, että henkilökohtaiset ominaisuuteni riittävät Järvenpään Veden toimitusjohtajan tehtävään.

Henkilöarvioraportin mukaan erityisesti suunnitelmallisuus ja organisoitu työote sekä toiminnan ja tulosten ohjaaminen olivat voimakkaita vahvuusalueitani, minkä näkee myös edellä esitetyistä luvuista.

Kyvykkyyden ja kokonaisansioiden osalta ansioituneimpana hakijana minua pitivät myös kunnallistekniikan, johtamisen ja vesihuoltoliikelain johtamisen substanssiasiantuntijat kaupunkikehitysjohtaja sekä Järvenpään Veden toimitusjohtaja päätyessään esittämään minua virkaan.

Edellä esitetyt asiat heijastavat kyvykkyyttä ja kokemusta hoitaa Järvenpään Veden kokoluokkaa olevan vesihuoltolaitoksen toimintaa, taloutta, omaisuutta sekä investointeja menestyksekkäästi.

Koeteltu kansalaiskunto

Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä

Nykysuomen sanakirjan mukaan kansalaistoiminta on henkilön julkinen toiminta yhteiskunnan, yhteisön jäsenenä, erilaisissa yhdistyksissä, kansalaisjärjestöissä ym.

Olen toiminut yhden vesihuoltoalan keskeisen yhdistyksen, Suomen kaivamattoman tekniikan yhdistyksen FiSTT:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2022 lähtien. Olen käynyt vuonna 2023 Etelä-Suomen 151. Maanpuolustuskurssin ja olen Uudenmaan maanpuolustusyhdistyksen jäsen. Olen lisäksi toiminut vuoden verran Vesiyhdistyksen vesihuoltojaoston työvaliokunnassa. Lisäksi olen valmentanut nuoria Blues Volley-lentopalloseurassa jo usean kauden ajan.

Viran hoidon kannalta en näe tätä perustetta välttämättä kovinkaan keskeisenä, mutta siihenkin minulta löytyy kattava esitys kelpoisuudesta.

Työpaikkailmoitus

Työpaikkailmoituksessa esitettyjä vaatimuksia:

- *Tehtävässä menestyminen edellyttää erinomaisia vuorovaikutustaitoja, kirjallisia ja suullisia viestintätaitoja sekä vahvaa kiinnostusta ja osaamista henkilöjohtamisesta.*
- *Odotamme sinulta analyttistä kehittämisosaamista ja systemaattista toimintatapaa, hyviä paineensieto- ja priorisointitaitoja sekä dynaamista, avarakatseista ja tuloksekasta työtettä.*

Henkilöarvioraportissa selkeitä vahvuusalueitani olivatkin juuri ”suunnitelmallisuus ja organisoitu työote”, ”toiminnan ja tulosten ohjaaminen” sekä ”ihmisten johtaminen” ja ”paineensieto ja joustavuus”.